



VÄLJ ATT JOBBA MED GOODTECH

Teknik som gör gott i samhället



UTVECKLAS I DEN
SENASTE TEKNIKEN



INGÅ I TAJTA TEAM MED
ERFARNA KOLLEGER



JOBBA PÅ SOFTRONIC
- EN DEL AV SVERIGE



SOFTRONIC

Steget från studentliv till karriär kan ofta kännas stort. Det beror på att det är ett stort steg och det vet vi på Softronic. Därför har vi ett traineeprogram som tar dig hela vägen ut i yrkeslivet.



GATE1

EN BRYGGA MELLAN STUDIER OCH KARRIÄR



Tack vare Softronics traineeprogram, Gate1, bygger vi tillsammans upp din erfarenhet och kunskap från dag ett. Måndag-torsdag arbetar du som IT-konsult i riktiga uppdrag med leveranser till kund och på fredagar deltar du och övriga Gate1-deltagare i föreläsningar och praktiska övningar. Traineeprogrammet löper under en termin och har två antagningar per år – en för vårterminen och en för höstterminen.

Just nu söker vi nästa stjärna som vill ta ansvar och förändra världen! Meriterande är kunskaper i .Net, Java och/eller interaktionsdesign.



ANSÖK TILL SOFTRONICS TRAINEEPROGRAM
GATE1 PÅ [SOFTRONIC.SE/KARRIÄR](https://www.softronic.se/karriar)

Medarbetare som har gått Gate1 svarar på frågor



CHRISTOFFER

.NET-UTVECKLARE

Hur upplevde du övergången från att vara student till att bli anställd på Softronic?

Att övergå från student till Softronic tycker jag inte var några problem; man fick successivt arbeta sig varm i kläderna och vid behov kunde man alltid få assistans och vägledning.

Gate1 var även en bidragande faktor till en bra övergång.

Vad har trainee-programmet Gate1 betytt för dig?

Traineeprogrammet Gate1 gav mig den perfekta starten här på Softronic. Tillsammans med andra Gate1:are får man arbeta med ett av Softronics case. Man arbetar med caset genom mer eller mindre hela processen från införande och projektledning till drift och förvaltning. Genom en bra blandning av teori och praktiskt arbete fick man alltid med sig något värdefullt att applicera i det vardagliga arbetet.

Hur upplever du Softronic som arbetsplats?

På Softronic tycker jag man har otroligt härliga kollegor och enligt min egen erfarenhet hittills värnar företaget om sin personal.

Här finns det även möjlighet att skifta lite mellan olika arbetsuppgifter, testa på något nytt och ständigt utvecklas och utmana sig själv.



LINNEA
UX-DESIGNER

Tack vare traineeprogrammet Gate1 och alla välkomnande kollegor har övergången gått mycket smidigt. Som student kan det ibland kännas som om man inte kan annat än teorin bakom arbetsmetoderna, men väl på Softronic kände jag mig snabbt uppskattad och att mina bidrag gjorde skillnad.

Gate1 gav en stabil kunskapskälla och inblick i konsultlivet samt bidrog till en värdefull gemenskap till de andra deltagarna. Det är det perfekta sättet att få hela verktyglådan som behövs för att vara en konsult, samtidigt som du får möjligheten att nätverka med såväl andra nyexade som de erfarna lärarna.

Jag upplever Softronic som en arbetsplats med högt i tak och en trevlig stämning där man till stor del har friheten att själv välja vad man vill arbeta med. Med erfarna kollegor och en positiv inställning mot utbildning och kunskapsdelande finns även stora möjligheter för personlig utveckling.



Fika med någon som vet!

Är du nyfiken på vårt traineeprogram, men vill få en ännu tydligare bild av Softronic och hur det är att gå Gate1?

Då är du varmt välkommen att träffa tidigare trainees över en digital fika så kan vi berätta mer om hur allt fungerar och svara på dina frågor.

Maila mig, Theres Hesselgren Zaar, så styr jag upp ett möte: thz@softronic.se

Att jobba på Softronic

Genom individuell coachning arbetar Softronic för att alla våra juniora konsulter ska ha möjlighet att följa sin passion. Som trainee på Softronic arbetar du i skarpa projekt – alltid med en erfaren och ansvarstagande kollega vid din sida. I det kunskaps- och erfarenhetsutbyte som hela tiden sker, åt båda hållen, mellan mentor och trainee händer det spännande saker. Vi blir ännu bättre på det vi gör – med hjälp av varandra skapar vi en kreativ miljö, med högt i tak, för de bästa konsulterna i branschen. Interna och externa kurser, inspirationsdagar och workshops bidrar förstås också till att bygga ditt och Softronics kunskapskapital.

Vi har många sociala aktiviteter för att bygga gemenskap och att se till att medarbetare mår bra hos oss. Några exempel på aktiviteter är gemensam frukost en gång i veckan, Softskills - våra interna kompetensutvecklingsträffar, resor, after works och idrottsaktiviteter.

Projektform | Kundnära | Agilt

Våra team jobbar i projektform och har ett nära förhållande till kunden. Vi eftersträvar ett agilt arbetssätt genom att gå in i varje projekt med en pragmatisk syn och öppenhet för föränderliga villkor. Vi bygger vårt arbetssätt på Scrum-metodiken.

Vi vill vara en del av samhällsutvecklingen

Vi har en bred kundbas med verksamheter i många olika branscher, men att få vara med och utveckla stora och samhällsnyttiga system tycker vi är särskilt inspirerande och roligt.

Här är några exempel på kunder: Destination Gotland, 1177 (vårdguiden), Ticket.se, Region Stockholm, Polarbröd, Stockholms stads parkering och Skatteverket.

Vi har också egna produkter exempelvis: antipenningtvättsystemet CM1, chatboten Kommun-Kim, Charity insamlingssystem samt ärendehanteringssystemet MMK.



LÖN OCH FÖRMÅNER

- » KONKURRENSKRAFTIGA
INGÅNGSLÖNER
- » KOLLEKTIVAVTAL
- » TJÄNSTEPENSION
- » MOBILTELEFON OCH DATOR
- » FRISKVÅRDSBIDRAG

Gör ditt exjobb hos oss

Varje år tar vi emot studenter som vill göra sitt examens- eller projektarbete hos oss. Det kan handla om att göra prototyper på ny teknik eller att förverkliga en innovativ idé i en teknisk lösning för någon av våra kunder eller något annat. Kontakta oss om du är intresserad.

Om Softronic

Softronic är arbetsplatsen för dig som vill jobba med alla delar inom systemutveckling. Vi strävar efter att säkerställa kompetensspridning i organisationen och ser gärna att du vill jobba med utveckling i teknikens framkant men även med arkitektur- och designfrågor. Att effektivisera kundens kärnverksamhet – det är ledstjärnan inom Softronic. Det betyder att vi arbetar långsiktigt för att skapa kvalitet för våra kunder i form av mer tid, nytta och värde. Som rådgivare och leverantör effektiviserar vi kundens verksamhet med ny teknik och genomtänkt processutveckling. Vi är ledande på att skapa kundnöjdhet i Sverige enligt Radars stora leverantörskvalitetsgranskning. Läs mer om Softronic och vårt traineeprogram på softronic.se/karriär eller hör av dig till oss så berättar vi mer.

Kontaktuppgifter



Theres Hesselgren Zaar
Ansvarig Talent Management
E-post: thz@softronic.se
Telefon: 0708 - 813 073



Hållbarhet på softronic

För oss innebär hållbar utveckling att vi på lång sikt tar ansvar för de ekonomiska, ekologiska och sociala resultat som är en följd av vår affärsverksamhet och ständigt förbättra resultatet av vårt arbete. Samtliga medarbetare är med och bidrar för att vi ska uppnå vår vision.

För att ha ett effektivt hållbarhetsarbete fokuserar vi vårt arbete där det gör störst nytta. Vi genomför exempelvis hållbarhetsanalyser och har en aktiv dialog med våra kunder om lösningar för en hållbar utveckling.

Softronic är sedan 2016 certifierade enligt ISO 14001:2015 och är stolta över att för andra året i rad ha tilldelats en guldmedalj i EcoVadis årliga internationella rankning av företags CSR-arbete.