

Ersättningsrapport 2020

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Softronic AB antagna av årsstämman 2020 har tillämpats under räkenskapsåret. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 i årsredovisningen för räkenskapsår 2020 och information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för räkenskapsår 2020 på sidan 24.

Vd har summerat koncernens utveckling och framtidsutsikter i årsredovisningen på sidan 1.

Styrelsen omfattas inte av denna rapport då styrelsearvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 i årsredovisningen för räkenskapsår 2020.

Bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare är att alla ersättningar (grundlön, rörlig lön, pension och övriga förmåner) skall vara marknadsmässiga och möjliggöra att kvalificerade ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Inga förmåner utöver praxis erbjuds och inga ledande befattningshavare har optioner eller konvertibler från bolaget. Styrelsen har rätt att frångå riktlinjerna i enskilt fall vid särskilda skäl. Rörlig lön är huvudsakligen relaterad till kvantitativa mål. VDs pension är avgiftsbaserad och för övriga gäller allmän pensionsplan via ITP eller individuella lösningar med motsvarande nivåer. Uppsägningstiden är för VD sex månader vid egen uppsägning och tolv månader från bolaget och för övriga tre till tolv månader.

Bolaget har följt riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2020 som antogs av årsstämman 2019 och 2020. Det har inte gjorts några avsteg från riktlinjerna. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängliga på bolagets hemsida www.softronic.se.

Total ersättning till verkställande direktör under räkenskapsår 2020 (TSEK)

	Fast ersättning		Rörlig ersättning **	Pension ***	Summa ersättning 2020	Andel fast ersättning i %
	Grundlön *	Övriga förmåner				
Per Adolfsson, VD	2 204	0	1 522	654	4 380	65,3%

* inkluderar förutom kostnadsförd lönekostnad även kostnadsförd semesterersättning

** utöver årets kostnadsförda ersättningar som anges i ovan tabell har även till VD 1 476 TSEK betalats ut avseende bonus för år 2019

*** pensionskostnader avser kapitalförsäkring samt sjukförsäkring

Samtliga belopp är exklusive sociala avgifter.

Tillämpning av prestationskriterier

Rörlig ersättning till VD 2020 (TSEK)

		Lägsta mål	Högsta mål	Utfall
Per Adolfsson, VD	Resultat före finansnetto	< 50 000	80 000	86 779
	Utfall ersättning	0	1 522	1 522

Utöver årets kostnadsförda ersättningar som anges i ovan tabell har även till VD 1 476 Tkr betalats ut avseende bonus 2019.

Jämförande information avseende förändringar i ersättningar och bolagets resultat

Förändring i ersättning och bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren

(avser förändringar av kostnadsförda ersättningar)

	2020 mot 2019	2019 mot 2018	2018 mot 2017	2017 mot 2016	2016 mot 2015
Förändring i ersättning till VD *	10 0,2%	537 12,3%	417 10,9%	324 9,5%	89 2,9%

* VD Per Adolfsson från 2019-01-01

* VD Anders Eriksson till 2018-12-31

	2020	2019	2018	2017	2016
Förändring i bolagets resultat före skatt	13 672 15,9%	3 794 5,3%	1 319 1,9%	24 761 37,0%	3 652 8,7%

	2020	2019	2018	2017	2016
Genomsnittlig ökning/minskning i % av ersättning exkl VD och koncernledning	-2,1%	-1,2%	10,6%	2,0%	-4,3%