

ÅRSSTÄMMA 2025-04-28

SID 1 (2)

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2024

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Softronic AB antagna av årsstämman 2024 har tillämpats under räkenskapsåret. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 i årsredovisningen för räkenskapsår 2024 och information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för räkenskapsår 2024 på sidan 24.

Styrelsen omfattas inte av denna rapport då styrelsearvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 i årsredovisningen för räkenskapsår 2024.

BOLAGETS RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare är att alla ersättningar (grundlön, rörlig lön, pension och övriga förmåner) skall vara marknadsmässiga och möjliggöra att kvalificerade ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Inga förmåner utöver praxis erbjuds och inga ledande befattningshavare har optioner eller konvertibler från bolaget. Styrelsen har rätt att frångå riktlinjerna i enskilt fall vid särskilda skäl. Rörlig lön är huvudsakligen relaterad till kvantitativa mål. VDs pension är avgiftsbaserad och för övriga gäller allmän pensionsplan via ITP eller individuella lösningar med motsvarande nivåer. Charlotte Eriksson tillträdde i maj 2022 som VD. Bolagets tidigare vd Per Adolfsons anställning upphörde den 30 april 2022.

Bolaget har följt riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2024 som antogs av årsstämman 2024. Det har inte gjorts några avsteg från riktlinjerna. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängliga på bolagets hemsida www.softronic.se.

Total ersättning till verkställande direktör under räkenskapsår 2024 (TSEK)

	Fast ersättning		Rörlig ersättning **	Pension ***	Summa ersättning 2024	Andel fast ersättning i %
	Grundlön *	Övriga förmåner				
Charlotte Eriksson, VD från 2022-05-01	2,229	3	0	654	2,886	99.9%

* inkluderar förutom kostnadsförd lönekostnad även kostnadsförd semesterersättning

**i enlighet med ersättningsriktlinjerna utgick ingen bonus, då Charlotte Eriksson på eget initiativ valde att avsluta sin anställning

***pensionskostnader för Charlotte Eriksson avser tjänstepension och kapitalförsäkring

Samtliga belopp är exklusive sociala avgifter.

Rörlig ersättning till verkställande direktör 2024 (TSEK)

		Lägsta mål	Högsta mål	Utfall
Charlotte Eriksson	Resultat före finansnetto	<93,000	123,000	
	Utfall ersättning*	0	1,098	0

*i enlighet med ersättningsriktlinjerna utgick ingen bonus, då Charlotte Eriksson på eget initiativ valde att avsluta sin anställning

Förändring i ersättning och bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren
(avser förändringar av kostnadsförda ersättningar)

	2024 mot 2023	2023 mot 2022	2022 mot 2021**	2021 mot 2020	2020 mot 2019
Förändring i ersättning till VD *	-647 -18.3%	-776 -18.0%	-479 -10.0%	408 9.3%	10 0.2%

* VD Charlotte Eriksson från 2022-05-01

* VD Per Adolfsson 2019-01-01 - 2022-04-30

** Utfallet 2022 avser ersättning till både Per Adolfsson och Charlotte Eriksson

	2024	2023	2022	2021	2020
Förändring i bolagets resultat före skatt	-3,939 -3.7%	19,837 22.8%	-6,627 -7.1%	7,877 9.2%	13,672 19.0%

	2024	2023	2022	2021	2020
Genomsnittlig ökning/minskning i % av ersättning exkl VD och koncernledning	2.8%	9.3%	-3.9%	3.2%	-2.0%